

**Отчёт первичной профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №1 с. Измалково  
Измалковского муниципального района Липецкой области  
за 2020 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №1 с. Измалково функционирует в нашем учреждении довольно давно. Она действует в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Каждый руководитель желает, чтобы его организация работала эффективно. Поэтому, первоочередной задачей нашей первичной профсоюзной организации является сплочение коллектива. Именно сплоченность коллектива делает возможным выполнение любой, даже самой сложной задачи, так как каждый будет чувствовать себя частью одного целого. А целью руководителя является формирование не только дружного сообщества, но и команды единомышленников, в которой каждый, выполняя свою задачу, вносит вклад в успех общего дела.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №1 с.Измалково, включая Быковский и Слободской филиалы объединяет 104 члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством- 95,4%. Такой процент численности членов профсоюза объясняется совместной работой профкома и директора школы, результатами их плодотворной деятельности. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. В настоящее время наш Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу добиться 100% членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги были объединены общими целями.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, деятельность нашего профсоюза регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Регулярно с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ №1 с. Измалково Измалковского муниципального района.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и обновляется страничка по охране труда в профсоюзном уголке.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены такие мероприятия как выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей», совещание при директоре «Обязанности работников школы в области охраны труда», инструктажи и беседы по охране труда во время учебно-воспитательного процесса, по безопасности жизнедеятельности в быту, по профилактике травматизма, по безопасному пользованию электробытовыми приборами, правилам дорожного движения.



Во всех классах были проведены беседы по формированию безопасного поведения при угрозе и возникновении ЧС. Проводились учения по эвакуации обучающихся из здания школы на случай чрезвычайной ситуации с участием сотрудников пожарно-спасательной части №28 с. Измалково.



Обучающиеся, учителя и технический персонал принимали участие в проведении субботника в МБОУ СОШ №1 с. Измалково по санитарной очистке и благоустройству территории школы.



Спортивно- оздоровительная деятельность играет важную роль в формировании здорового образа жизни. Коллектив нашей школы принимал участие в сдаче норм ГТО, где показали хорошие результаты и были отмечены золотыми, серебряными и бронзовыми значками.



Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных. В данный момент продолжается работа по выпуску электронных профсоюзных билетов.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Одним из главных направлений деятельности профсоюзной организации является информационная работа. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным

образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях.

В нашей профсоюзной организации активно осваиваются и используются технические виды информации и связи. Для получения и распространения информации используется школьная электронная почта и сайт школы.

Информационная работа, которая не является основным, уставным направлением профсоюзной деятельности, является очень актуальной и приоритетной для профсоюзной организации. Одним из направлений деятельности нашей организации является работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома. Для организации которых профсоюзный комитет активно использует информационные листки обкома Профсоюза, информационные бюллетени Профсоюза работников образования. Регулярно обновляется карман «Информация» на профсоюзном стенде.

Профсоюзный комитет активно сотрудничает с районной газетой «Сельский Восход».

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки - праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, 8 марта.



Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное

человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей.

Обучающиеся МБОУ СОШ № 1 с. Измалково приняли участие в торжественном вручении юбилейных медалей ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла по случаю 75-летия Великой Победы.



Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюза школы. Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Липецкая областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации проводила конкурс «Лучший социальный партнёр 2020», директор школы МБОУ СОШ №1 с. Измалково Кузнецова Т.В. была награждена почётной грамотой. *(Протокол президиума №9-2 от 3.11.2020г.)*

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. За отчетный период

несколько членов профсоюза получили компенсацию на санаторно – курортное лечение.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.