



Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 с.Измалково Измалковского района о проделанной работе за 2021 год

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №1 с. Измалково, включая Быковский и Слободской филиалы, объединяет 106 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством- 90,6%. Такой процент численности членов Профсоюза объясняется совместной работой профкома и директора школы, результатами их плодотворной деятельности. Учёт членов Профсоюза осуществляется Профсоюзным комитетом. В настоящее время наш Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу добиться 100% членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги были объединены общими целями.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Председатель профсоюзного комитета — Е.И. Автюхова. Члены профсоюзного комитета: О.В. Щедрова, И.Б. Степаненкова, С.В. Кофанова, С.Б. Маняхин, В.Н. Попов.

Члены профкома входят в состав различных комиссий:

- комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам (председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат);
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по охране труда.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, деятельность нашего профсоюза регулируется следующими документами:

1. трудовым законодательством РФ;
2. Коллективным договором МБОУ СОШ №1 с. Измалково;

3. положением о трудовом распорядке;
4. другими локальными актами и положениями.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюз контролирует сроки действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

В 2021 году все работники МБОУ СОШ №1 с. Измалково пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Регулярно с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза находилось соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность прохождения аттестации на подтверждение или повышение квалификационной категории, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Профсоюзный комитет высказывал свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам. Несомненным достижением сотрудничества профкома и администрации по системе оплаты труда в её разработке и внедрению являлись гласность и прозрачность процесса совместной работы; начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре; создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера. Всем работникам по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь.

Реализация уставных задач, организационно-массовая работа

В течение отчетного периода регулярно контролировалось выполнение администрацией коллективного договора, областного отраслевого Соглашения.

В 2021 году было проведено 2 профсоюзных собрания «О выдвижении кандидатур на награждение Благодарностью главы администрации Липецкой области» и «О выдвижении кандидатур на награждение Почётной грамотой Липецкого областного Совета депутатов».

13.07.2021г. Кофанова Светлана Витальевна- кандидат на награждение Благодарностью главы администрации Липецкой области;

13.07.2021г. Артёмов Анатолий Петрович- кандидат на награждение Почётной грамотой Липецкого областного Совета депутатов;

08.09.2021г. Серегина Светлана Тихоновна- кандидат на награждение Благодарностью главы администрации Липецкой области.

Все кандидаты были удостоены данных наград.

За отчётный период было проведено 15 заседаний, на которых обсуждались вопросы премирования членов Профсоюза, поздравление с юбилейными датами, оказание материальной помощи и др.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 с. Измалково является обеспечение безопасных условий труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и обновляется страничка по этому вопросу в профсоюзном уголке.

В рамках месячника по охране труда осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;
- анализ выполнения соглашения по охране труда;
- установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;
- оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой помощи;
- проверка ведения комиссией по защите трудовых прав и социальному партнерству личных дел и трудовых книжек.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены такие мероприятия как выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей», тренировочные занятия по эвакуации «Действия учащихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях», совещание при директоре «Обязанности работников школы в области охраны труда», инструктажи и беседы по охране труда во время учебно-воспитательного процесса, по безопасности жизнедеятельности в быту, по профилактике травматизма, по безопасному пользованию электробытовыми приборами, правилам дорожного движения.

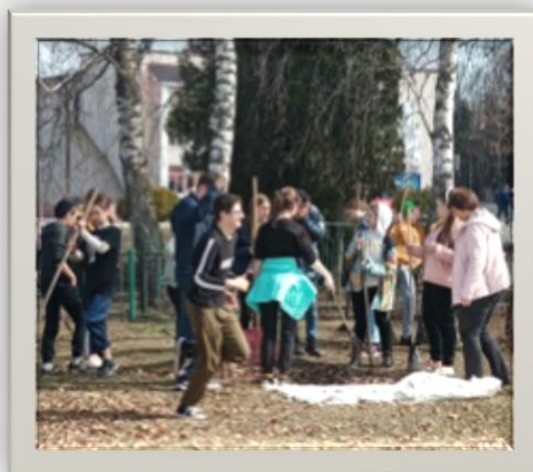
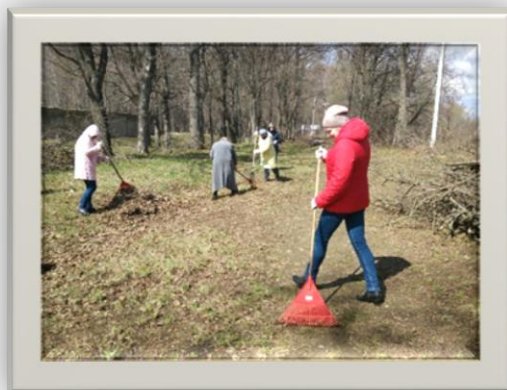


Классные часы по правилам дорожного движения

28 декабря в рамках профилактической акции "Внимание-каникулы! " в школе состоялась встреча сотрудников ГИБДД с обучающимися. Инспектор ДПС капитан полиции Сапелкин А. И. провёл с обучающимися викторину по знанию ПДД, познакомил юных участников дорожного движения с правилами поведения на зимних дорогах с учётом погодных условий. #УрокБезопасности



27 апреля 2021г. обучающиеся, учителя и технический персонал принимали участие в проведении субботника в МБОУ СОШ №1 с. Измалково по санитарной очистке и благоустройству территории школы.



Во всех классах были проведены беседы по формированию безопасного поведения при угрозе и возникновении ЧС.

Была выпущена брошюра информационного характера на тему «Противоэпидемические требования и алгоритмы действий по ковид-19 в образовательных организациях».

Санитарная обработка помещений

1. Перед открытием образовательной организации обеспечить проведение генеральной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств по внутреннему размеру.
2. Обеспечить проведение профилактической дезинфекции поверхностей в себя меры личной гигиены, частое мытье рук с мылом или обработкой их спиртовыми антисептиками, дезинфекцию столовой и кухонной посуды, проветривание и увлажнение воздуха, проведение влажной уборки помещений с использованием дезинфицирующих средств не систематической основе.
3. При приеме посетителей осуществлять в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями (вспомогательному входу, при входе по обеспечению убавки и вентилирования, где могут находиться находящиеся несколько обучающихся, сотрудников (преподавателей, администраторов и других), обучающихся для обеспечения безопасности.

Санитарно-гигиенические требования и порядок допуска в образовательную организацию сотрудников и обучающихся

1. Руководителю образовательной организации обеспечить проведение перед началом рабочего дня ежедневного визуального осмотра и опроса сотрудников и обучающихся на предмет наличия симптомов острого респираторно-вирусной инфекции (далее - ОРВИ).
2. Обеспечить проведение ежедневных термометрии (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в образовательную организацию сотрудников, обучающихся и не родителей (законных представителей) с симптомами ОРВИ при входе в здание.
3. Обеспечить установку при входе в здание датчиков с антисептиком для обработки рук.
4. Обеспечить соблюдение работниками и обучающимися правил и мер личной гигиены, включая требования по применению средств индивидуальной защиты (маски, перчатки) и антисептических средств.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБОУ СОШ №1 с. ИЗМАЛКОВО

Противоэпидемические требования и алгоритмы действий по COVID-19 в образовательных организациях

Публикация содержит основные противоэпидемические требования, предъявляемые к санитарному режиму образовательных организаций, личной гигиене сотрудников и обучающихся.

Информационное сотрудничество и информирование в сфере профилактики и профилактики

1. Руководителю образовательной организации обеспечить организацию системной работы по информированию сотрудников и обучающихся о рисках новой коронавирусной инфекции COVID-19, меры индивидуальной профилактики, необходимость соблюдения правил поведения при выявлении первых симптомов ОРВИ.
2. Обеспечить ознакомление обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся с профилактическими мерами, профилактикой по предотвращению COVID-19 путем размещения на информационном стендах и официальном сайте образовательной организации.
3. Обеспечить разработку на основании санитарно-эпидемиологических требований (вспомогательному входу, при входе по обеспечению убавки и вентилирования, где могут находиться находящиеся несколько обучающихся, сотрудников (преподавателей, администраторов и других), обучающихся для обеспечения безопасности).

Организовать проведение ежедневных и эпидемиологических

1. Обеспечить проведение генеральной уборки с применением дезинфицирующих средств по внутреннему размеру помещений (вспомогательному входу, при входе по обеспечению убавки и вентилирования, где могут находиться находящиеся несколько обучающихся, сотрудников (преподавателей, администраторов и других), обучающихся для обеспечения безопасности).
2. Обеспечить проведение ежедневных термометрии (целесообразно использовать бесконтактные термометры) с целью выявления и недопущения в образовательную организацию сотрудников, обучающихся и не родителей (законных представителей) с симптомами ОРВИ при входе в здание.
3. Обеспечить установку при входе в здание датчиков с антисептиком для обработки рук.
4. Обеспечить соблюдение работниками и обучающимися правил и мер личной гигиены, включая требования по применению средств индивидуальной защиты (маски, перчатки) и антисептических средств.

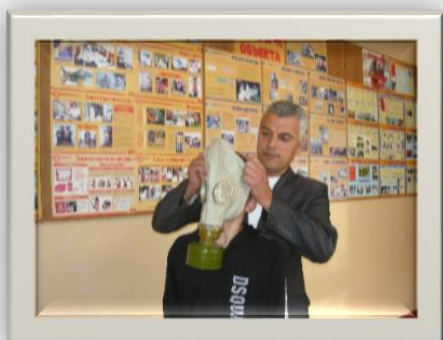
Алгоритм действий в случае выявления симптомов новой коронавирусной инфекции COVID-19

1. С целью профилактики и исключения (исключительных) ситуаций руководителю образовательной организации обеспечить ознакомление сотрудников с собой и обучающихся с симптомами COVID-19 и в соответствии с требованиями и алгоритмами действий для предотвращения распространения инфекции, с медицинскими работниками.
2. Сотрудник, у которого имеются симптомы COVID-19 или подозрение на заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи обязан немедленно уведомить образовательную организацию в своем состоянии.
3. Сотрудник, выявленный у обучающихся симптомы COVID-19 или подозрение на заболевание новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи обязан немедленно уведомить образовательную организацию в своем состоянии.

В организации действует пропускной режим с проведением ежедневных «утренних фильтров» с обязательной термометрией (с использованием бесконтактных термометров) с целью выявления и недопущения в образовательную организацию сотрудников, обучающихся и их родителей с признаками ОРВИ при входе в здание.



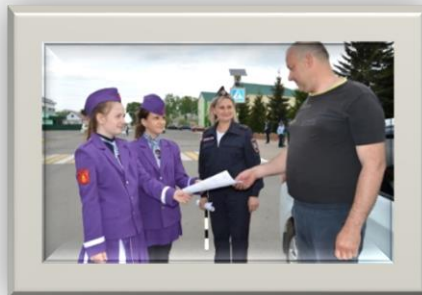
В рамках празднования Всемирного дня гражданской обороны 1 марта 2021г. в школе прошел Всероссийский открытый урок «Основы безопасности жизнедеятельности». В ходе урока обучающимся напомнили о телефонах экстренных служб, о правилах пожарной безопасности, безопасного поведения на воде, о необходимости овладения знаниями и навыками действий в экстремальных и чрезвычайных ситуациях и по оказанию само- и взаимопомощи. Учащимся продемонстрировали применение средств индивидуальной защиты.



16 марта текущего года в 1-4 классах прошли классные часы по БДД, тестирование на знание ПДД.



19 мая 2021г. в рамках проведения Шестой Глобальной недели по безопасности дорожного движения учащиеся МБОУ СОШ №1 с. Измалково провели профилактическое мероприятие под лозунгом «Снижаем скорость – сохраняем жизнь», направленное на безопасность дорожного движения и ограничение скоростного режима вблизи образовательных учреждений.



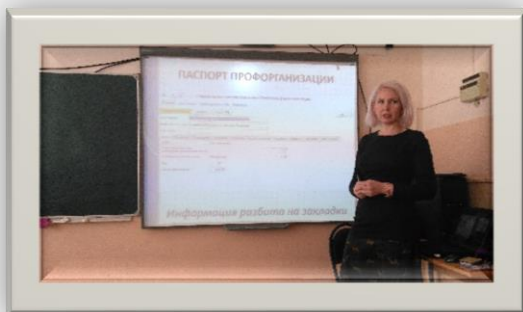
В октябре 2021г. во всех классах были проведены беседы по формированию безопасного поведения при угрозе и возникновении ЧС. Проводились учения по эвакуации обучающихся из здания школы на случай чрезвычайной ситуации с участием сотрудников пожарно-спасательной части №28 с. Измалково.



Обучение профсоюзных кадров и актива

18-19 марта 2021 года на базе МБОУ СОШ №1 с. Измалково проходил обучающий онлайн-семинар, который проводил областной комитет. Целью данного семинара было повышение правовой и профсоюзной грамотности. Председатель ППО МБОУ СОШ №1 с. Измалково Автюхова Е.И. принимала участие в данном семинаре.

В режиме видеоконференции с использованием платформы Zoom участвовала в вебинарах, подготовленных специалистами Липецкой областной организации Профсоюза: алгоритм заполнения паспорта первичной профсоюзной организации в АИС (30.09.2021 г.); организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования (31.03.2021г.).



Информационная работа

В 2021 году информирование членов ППО МБОУ СОШ №1 с. Измалково осуществлялось через профсоюзную страничку на сайте школы, рабочую группу в мессенджере WhatsApp, встречи, собрания, районную газету «Сельский ВОСХОД».

За отчетный период осуществлялось оказание материальной помощи в связи с лечением в условиях стационара, поздравление членов профсоюза с юбилейными датами, выражение соболезнований через районную газету «Сельский ВОСХОД».

Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза

В рамках реализации плана мероприятий Измалковской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по Году «Спорт. Здоровье. Долголетие» в 2021 году проводились такие мероприятия, как флешмобы и зарядки, сдача норм ГТО среди обучающихся, Лыжня России-2021. Семейные команды коллектива школы принимали участие в спортивном мероприятии «Мама, папа, я- спортивная семья!».



Флешмобы и зарядки



Сдача норм ГТО среди обучающихся начальных классов



«Мама, папа, я- спортивная семья!»



Лыжня России-2021

7 апреля 2021г. проводился Всероссийский классный час «Будь здоров!».



А также учащиеся 7-9 классов стали участниками Всероссийской флешмоб акции «Утренняя зарядка».



С 16 апреля по 14 июня 2021 года члены профсоюза, имеющие детей школьного возраста имели возможность посетить в ТРЦ «Европа» Музей новейших технологий. Областной Профсоюз обеспечил всех детскими билетами в «Дикую Африку». Этой возможностью воспользовалось большинство членов Профсоюза.



Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, с соблюдением норм законодательства.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За счет членских взносов в 2021 году была оказана материальная помощь членам ППО, получавшим лечение в условиях стационара.

На премирование членов Профсоюза из средств ППО к Новому году были выделены денежные средства. Также выделялись денежные средства для публикаций соболезнований, поздравлений с юбилейными датами.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого

члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Основные мероприятия плана выполнены. Поэтому деятельность профсоюзной организации школы можно считать удовлетворительной.

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

Е.И. Автюхова